

	Codice	Titolo	Rev.	Data emissione
	00.MD.04	Politica aziendale	00	04.08.2020

POLITICA AZIENDALE

PREALPINA SRL è un produttore a livello mondiale, che opera nel settore conciario da oltre 50 anni, di pellami finiti di alta qualità, destinati alla calzatura, alla pelletteria e accessori, settore tecnico, antinfortunistico, ortopedico e moda. L'azienda presenta una vasta serie di articoli, sia conciati con sali di cromo (wet-blue) sia conciati senza l'ausilio di metalli pesanti (wet-white). Al fine di garantire l'elevato standard tecnico raggiunto, l'azienda ha certificato delle specifiche linee di prodotti rispettivamente con il marchio IDROTECH® gli articoli con caratteristiche di idrorepellenza e con il marchio GREENTECH® gli articoli ottenuti attraverso un processo "metal-free".

L'azienda è inoltre dotata di un laboratorio interno che consente di garantire un rigoroso controllo della qualità in tutte le fasi della produzione, utilizzando le competenze tradizionali e la tecnologia più innovativa, per garantire che la pelle soddisfi i requisiti più esigenti. La nostra Azienda, tra i suoi valori primari, assicura la tutela dell'ambiente in cui opera e la sicurezza dei luoghi di lavoro e di coloro che vi svolgono la propria attività quotidiana ed esige da ciascuno l'osservanza delle regole a tutela della propria salute e di quella dei colleghi e collaboratori. L'impegno profuso dalla società infatti, attraverso tutte le sue risorse disponibili, è quello di prevenire incidenti e malattie professionali, infortuni e danni all'ambiente in un'ottica di crescita sostenibile, impegnandosi a mantenere e ad implementare un sistema di gestione della qualità sempre più attento alle esigenze etiche ed ambientali necessarie.

Per attuare la Politica della Qualità e dell'Ambiente, la Direzione propone di realizzare i seguenti obiettivi:

- orientare l'azienda verso la capacità di soddisfare gli impegni fissati con il Cliente, in termini di: qualità e costanza dei prodotti, capitolati tecnici dei clienti e rispetto dei termini di consegna;
- rispettare leggi e regolamenti cogenti applicabili ai propri prodotti ed aspetti ambientali, le politiche aziendali ed i codici di buona pratica sottoscritti, ed in generale i propri obblighi di conformità;
- creare una struttura stabile e organizzata per processi;
- creare corretti canali di informazione sia all'interno che all'esterno dell'azienda;
- valutare gli aspetti e gli impatti ambientali delle proprie attività, prodotti, servizi e realizzare impianti, procedure, sistemi di controllo e di monitoraggio che offrano la massima garanzia per la tutela dell'ambiente;
- fare ogni sforzo per minimizzare le emissioni, gli scarichi ed i rifiuti, contenere e possibilmente diminuire, il consumo delle risorse naturali;
- sensibilizzare, formare ed informare tutti i dipendenti per renderli consapevoli, responsabili e partecipi dell'impegno della Società per la tutela dell'ambiente, la salute e la sicurezza sul posto di lavoro;
- diffondere la Cultura della Qualità e Ambiente a tutti i livelli aziendali attraverso una pianificazione della formazione e informazione;
- operare una costante collaborazione con i propri fornitori di materie prime e/o servizi, partner preziosi per affidabilità dei prodotti e/o servizi forniti;
- perseguire costantemente le opportunità di miglioramento continuo, nelle politiche per la **Qualità** e per l'**Ambiente**;
- definire obiettivi e traguardi ambientali, da integrare con la gestione operativa dello stabilimento e i programmi aziendali di sviluppo;

	Codice	Titolo	Rev.	Data emissione
	00.MD.04	Politica aziendale	00	04.08.2020

- individuare e gestire le non conformità di sistema e di prodotto, attraverso indicatori statistici.


Un altro aspetto molto importante su cui PREALPINA SRL ha sempre posto particolare attenzione riguarda il rispetto della Responsabilità Sociale all'interno dell'azienda. A questo scopo infatti la Direzione di Prealpina riconosce nel Codice di Condotta UNIC un obiettivo strategico per la garanzia del rispetto dei requisiti enunciati nel CCNL di settore e per la corretta gestione e il miglioramento dei principi di Responsabilità Sociale. Pertanto, considera come aspetto essenziale la definizione di una politica aziendale che punti alla qualità dei processi interni conformemente a quanto stabilito nel Codice di Condotta UNIC. Esso rappresenta uno stimolo fondamentale per tutto il personale e la base per il consolidamento e lo sviluppo nell'ambito della Responsabilità Sociale di Impresa.

La Direzione Generale, nell'ottica di un miglioramento continuo, intende:

- ✓ sviluppare in tutta l'azienda la "cultura della Gestione responsabile di Impresa";
- ✓ riconoscere al dipendente e all'intera catena di fornitura un ruolo centrale nelle strategie e nei processi di miglioramento dell'azienda, impegnandosi a:
 - individuare le esigenze dei dipendenti, facendole proprie in un'ottica di concreta sostenibilità e gestire le attività coerentemente ad esse;
 - informare la catena di fornitura sui principi contenuti nel codice che l'azienda ha adottato, in modo da renderne più ampia la condivisione;
- ✓ ricercare l'ottimizzazione dei processi aziendali al fine di raggiungere un elevato livello di efficacia ed efficienza nella sicurezza e nella gestione ambientale, definendo ed attuando modalità operative per minimizzare i rischi legati sia alla sicurezza dei lavoratori sia all'impatto ambientale;
- ✓ migliorare l'organizzazione interna mediante la definizione di flussi di lavoro, responsabilità ed autorità;
- ✓ adeguarsi nel proprio operato, alle normative cogenti e agli accordi contrattuali definiti ed al rispetto dello statuto dei lavoratori;
- ✓ adottare il Manuale per l'implementazione del Codice di Condotta UNIC come strumento interno per migliorare l'organizzazione dell'Azienda, documentandone i progressi e stabilendo le regole di buon comportamento che tutti sono tenuti a rispettare;

SOSTENIBILITA'

La sostenibilità è divenuta una strategia imprescindibile, meno sprechi e più efficienza, rispetto per l'ambiente e salvaguardia della nostra civiltà: questi sono i principi fondamentali su cui basare lo sviluppo sostenibile, linea guida della sostenibilità, che può essere scomposta nei settori ambientale, economico e sociale. Nell'ambito ambientale la sostenibilità è una prerogativa fondamentale per garantirne la salvaguardia; la sostenibilità economica è altresì il concetto che prevede l'utilizzo e non lo sfruttamento delle risorse naturali ad un ritmo tale che esse possano essere rigenerate naturalmente, senza però compromettere il rispetto dei diritti delle società umane presenti e future. Risulta quindi evidente che l'interconnessione tra gli ambiti descritti è basata su un equilibrio molto delicato, che però è la base dello sviluppo sostenibile.

	Codice	Titolo	Rev.	Data emissione
	00.MD.04	Politica aziendale	00	04.08.2020

È evidente che, a livello mondiale, questi concetti sono diventati la base per lo Sviluppo Sostenibile, assimilati e sostenuti dalle Nazioni Unite. La sfida, così potremmo definirla, è un progetto decisamente ambizioso che definisce 17 obiettivi (**SDGs** nell'acronimo inglese di Sustainable Development Goals), tra loro interconnessi che fanno appunto riferimento ai tre diversi ambiti dello sviluppo sociale, economico ed ambientale del nostro pianeta.

Il concetto della sostenibilità è entrato nelle aziende conciarie da almeno 50 anni, anticipando di fatto le più attuali teorie di sviluppo sostenibile. L'azienda conciaria nasce infatti come un'attività di recupero, impegnata a minimizzare l'impatto ambientale, conservando le risorse naturali e garantendo il benessere animale. In virtù proprio di questi principi, Prealpina srl infatti, ha sempre dato grande importanza a questi aspetti, ponendoli maggiormente in risalto con la volontà di proseguire secondo nuovi modelli operativi aggiornati, derivanti dal recepimento delle certificazioni del sistema della qualità, in termini di prodotto, di gestione ambientale e di gestione delle risorse umane. La direzione, allo scopo di mantenere e di monitorare il processo, intende stabilire i seguenti obiettivi:

- ⇒ riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione per assicurarsi la sua continua efficacia, individuando le eventuali azioni per il miglioramento;
- ⇒ definire gli obiettivi per il miglioramento che siano ragionevoli, concreti e raggiungibili;
- ⇒ l'impegno ad adempiere a tutti i regolamenti in materia di protezione, salute e sicurezza delle persone;
- ⇒ risparmiare risorse e proteggere l'ambiente;
- ⇒ contribuire allo sviluppo delle comunità locali in cui la Società opera, adottando un comportamento in grado di assicurare impegno, onestà, correttezza e rispetto delle regole.

Gli obiettivi sopraccitati sono raggiungibili solo con il completo impegno di ognuno di noi.

...perché vogliamo lasciare un mondo migliore di come lo abbiamo trovato!

ICEC
Istituto di Certificazione della Qualità
per l'Industria Conciaria

S. Patti

PREALPINA SRL